

Управление человеческими ресурсами

Аннотация

Трудоемкость: 4 ECTS, 144 ак. часа

Форма контроля: зачет.

Краткое содержание: Управление человеческими ресурсами (УЧР) является одной из базовых научных дисциплин для специализации менеджмента и предназначена для раскрытия и понимания роли человеческого фактора в системе управления современной организации.

В процессе изучения дисциплины изучаются понятия и сущность управления человеческими ресурсами, основные концепции, методология и инструментарий управления персоналом. Центральное место при изучении данной дисциплины занимают такие вопросы как формирование потребности в человеческих ресурсах, разработка эффективной кадровой политики, раскрытие способностей и личностных качеств работников, управление развитием персонала, формирование нового взгляда на человеческий ресурс организации как на «человеческий капитал». Именно человеческие ресурсы являются движущей силой современных организаций, обеспечивая им высокую эффективность и конкурентоспособность.

Взаимосвязь с другими дисциплинами. Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» находится в тесной связи с такими дисциплинами как «Менеджмента», «Экономика труда», «Деловая этика», «Психология» и др.

Требования к исходным уровням знаний и умений студентов для прохождения дисциплины. Для прохождения дисциплины студент должен обладать базовыми знаниями в области экономической теории, социологии, психологии, этики.